

**INFORME ABSENTISMO DERIVADO DE ENFERMEDAD COMUN, ACCIDENTE NO LABORAL O
MATERNIDAD/PATERNIDAD
AÑO 2014**

En lo relativo al control de Incapacidad Temporal derivada de Enfermedad Común, Accidente no Laboral o Maternidad/Paternidad, y por información facilitada por el Departamento de Personal, desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre se ha registrado un absentismo total de 3.062 días de baja, que si los multiplicamos por 7 u 8 horas de trabajo efectivas, según los casos, nos arrojarían una cantidad de 21.434 horas de absentismo. La plantilla media de trabajadores municipales ha sido de 276, y que cada trabajador debe realizar 1830 horas de trabajo al año, sin descontar vacaciones y permisos retribuidos. Con todos estos datos y si se aplica la siguiente formula:

$$\text{Indice de Absentismo (IA)} = \frac{\text{n}^\circ \text{ de horas perdidas por absentismo}}{\text{n}^\circ \text{ de horas posibles de trabajo}} \times 100$$

$$\text{IA} = \frac{21434 \times 100}{505080} = 4,24\%$$

El resultado de la aplicación de la formula arriba expresada, arroja un porcentaje de 4,24% de absentismo en la plantilla municipal, algo superior al año 2013 que se situó en el 4,06%.

A continuación se detalla por departamentos, donde se reflejan los siguientes parámetros:

DEPARTAMENTOS	Nº DE PROCESOS	DIAS DE BAJA	PLANTILLA	DIAS TRABAJADOS	DIAS REALES	INDICE	INDICE LIMITE	%
ALCALDIA	1	65	8	2920	2855	2,23	5	2,12
ASESORIA JURIDICA	0	0	3	1095	1095	0,00	5	0,00
ATENCION CIUDADANA	3	390	3	1095	705	35,62	5	12,74
BIBLIOTECAS	0	0	3	1095	1095	0,00	5	0,00
CAIT	0	0	2	730	730	0,00	5	0,00
CATASTRO	0	0	4	1460	1460	0,00	5	0,00
CEMENTERIOS	1	57	4	1460	1403	3,90	5	1,86
COMPRAS	0	0	2	730	730	0,00	5	0,00
CONSERJES COLEGIOS	2	134	6	2190	2056	6,12	5	4,38
CONTRATACION Y PATRIMONIO	0	0	4	1460	1460	0,00	5	0,00
CULTURA	0	0	3	1095	1095	0,00	5	0,00
DEPORTES	0	0	5	1825	1825	0,00	5	0,00
EDUCACION	0	0	1	365	365	0,00	5	0,00
E.S.P.A.	0	0	1	365	365	0,00	5	0,00
ESTADISTICA	0	0	1	365	365	0,00	5	0,00
FESTEJOS	1	24	1	365	341	6,58	5	0,78
FOMENTO Y EMPLEO	0	0	2	730	730	0,00	5	0,00
GESTION TRIBUTARIA	2	36	4	1460	1424	2,47	5	1,18
GUADACORTE	0	0	2	730	730	0,00	5	0,00
INFORMATICA	2	43	4	1460	1417	2,95	5	1,40
INTERVENCION	5	481	6	2190	1709	21,96	5	15,71
JUVENTUD	0	0	1	365	365	0,00	5	0,00
JUNTA MUNICIPAL	1	17	3	1095	1078	1,55	5	0,56
LICENCIAS DE ACTIVIDAD	0	0	3	1095	1095	0,00	5	0,00
LIMPIEZA	6	246	25	9125	8879	2,70	5	8,03
LOS CORTIJILLOS	0	0	1	365	365	0,00	5	0,00
MEDIO AMBIENTE	0	0	4	1460	1460	0,00	5	0,00
OBRAS Y SERVICIOS	13	622	43	15695	15073	3,96	5	20,31
OFICINA TECNICA	2	217	15	5475	5258	3,96	5	7,09
PARQUES Y JARDINES	0	0	5	1825	1825	0,00	5	0,00
PERSONAL	2	88	6	2190	2102	4,02	5	2,87
POLICIA LOCAL	7	297	61	22265	21968	1,33	5	9,70
PRENSA	0	0	1	365	365	0,00	5	0,00
RECAUDACION	0	0	3	1095	1095	0,00	5	0,00
SANIDAD Y CONSUMO	0	0	3	1095	1095	0,00	5	0,00
SECRETARIA GENERAL	2	154	10	3650	3496	4,22	5	5,03
SERVICIOS SOCIALES	0	0	14	5110	5110	0,00	5	0,00
TESORERIA	0	0	5	1825	1825	0,00	5	0,00
TURISMO	2	41	2	730	689	5,62	5	1,34
VENTANILLA UNICA	2	150	2	730	580	20,55	5	4,90
TOTALES	54	3062	276	100740	97678			100,00

Nº de procesos por sexo: De los 54 procesos de I.T. ocurridos en la empresa, 26 ocurrieron en mujeres y 28 en hombres, por lo que los porcentajes por sexo arrojan un 48,15% y 51,85% respectivamente.

Nº de procesos por tipo de I.T.: En lo referido al tipo de I.T. ocurrido, 42 han correspondido a enfermedad común, 6 a accidente no laboral y 6 a maternidad, por lo que los porcentajes por tipo de I.T. son los siguientes: 77,8% por enfermedad común; 11,1% por accidente no laboral y 11,1% por maternidad .

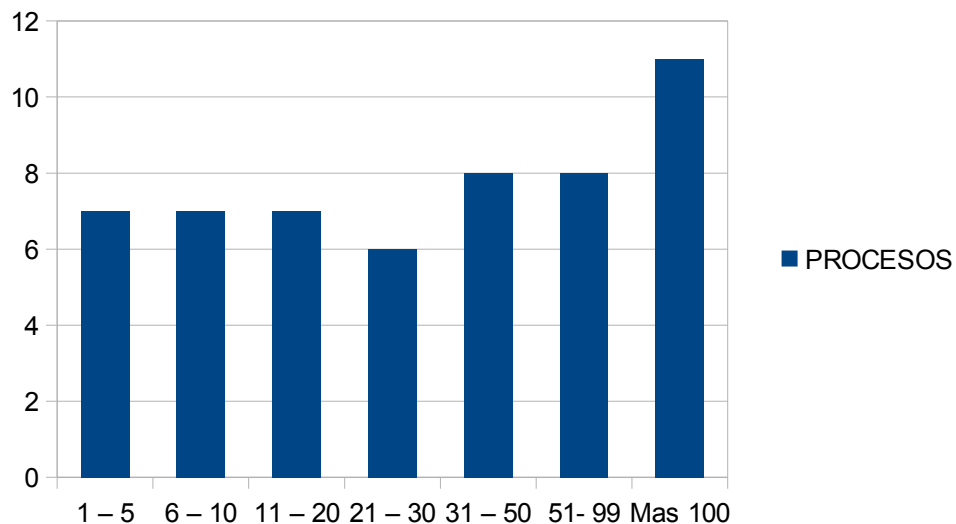
TIPO DE PROCESO	NÚMERO DE PROCESOS	PORCENTAJE (%)
ENFERMEDAD COMÚN	42	77,8
ACCIDENTE NO LABORAL	6	11,1
MATERNIDAD	6	11,1
PATERNIDAD	0	0

Por modalidad de contratación:

R. LABORAL	PROCESOS	DIAS BAJA
FUNCIONARIOS	28	1474
LABORALES	26	1588

Por duración del proceso de I.T.: Los datos sobre duración de la baja se presentan a continuación

DIAS BAJA	PROCESOS
1 – 5	7
6 – 10	7
11 – 20	7
21 – 30	6
31 – 50	8
51- 99	8
Mas 100	11



A la vista de los datos obtenidos, se aprecia que se han perdido 11,09 días por trabajador durante el año 2014, superior al año 2013 que fueron 10,61 días.