



INFORME ABSENTISMO DERIVADO DE ENFERMEDAD COMUN, ACCIDENTE NO LABORAL O MATERNIDAD/PATERNIDAD AÑO 2015

En lo relativo al control de Incapacidad Temporal derivada de Enfermedad Común, Accidente no Laboral o Maternidad/Paternidad, y por información facilitada por el Departamento de Personal, desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre se ha registrado un absentismo total de 1.911 días de baja, que si los multiplicamos por 7 u 8 horas de trabajo efectivas, según los casos, nos arrojarían una cantidad de 13.377 horas de absentismo. La plantilla media de trabajadores municipales ha sido de 271, y que cada trabajador debe realizar 1830 horas de trabajo al año, sin descontar vacaciones y permisos retribuidos. Con todos estos datos y si se aplica la siguiente formula:

$$\text{Indice de Absentismo (IA)} = \frac{\text{n}^\circ \text{ de horas perdidas por absentismo}}{\text{n}^\circ \text{ de horas posibles de trabajo}} \times 100$$

$$\text{IA} = \frac{13377 \times 100}{495930} = 2,70\%$$

El resultado de la aplicación de la formula arriba expresada, arroja un porcentaje de 2,70% de absentismo en la plantilla municipal, bastante inferior al año 2014 que se situó en el 4,24%.

A continuación se detalla por departamentos, donde se reflejan los siguientes parámetros:

DEPARTAMENTOS	Nº DE PROCESOS	DÍAS DE BAJA	PLANTILLA	DÍAS TRABAJADOS	DÍAS REALES	INDICE	INDICE LIMITE	%
ALCALDIA	2	194	9	3285	3091	5,905631659	5	10,151753009
ASESORIA JURIDICA	0	0	3	1095	1095	0	5	0
ATENCION CIUDADANA	1	6	3	1095	1089	0,547945205	5	0,3139717425
BIBLIOTECAS	0	0	3	1095	1095	0	5	0
COMPRAS	0	0	1	365	365	0	5	0
CONTRATACION Y PATRIMONIO	0	0	4	1460	1460	0	5	0
CULTURA	1	170	4	1460	1290	11,64383562	5	8,8958660387
DEPORTES	0	0	5	1825	1825	0	5	0
EDUCACION	0	0	6	2190	2190	0	5	0
E.S.P.A.	0	0	1	365	365	0	5	0
ESTADISTICA	0	0	1	365	365	0	5	0
FESTEJOS	1	68	2	730	662	9,315068493	5	3,5583464155
FOMENTO Y EMPLEO	0	0	2	730	730	0	5	0
GESTION TRIBUTARIA	1	25	8	2920	2895	0,856164384	5	1,3082155939
GUADACORTE	0	0	2	730	730	0	5	0
INFORMATICA	0	0	3	1095	1095	0	5	0
INTERVENCION	0	0	6	2190	2190	0	5	0
JUNTA MUNICIPAL	0	0	3	1095	1095	0	5	0
LICENCIAS DE ACTIVIDAD	1	71	3	1095	1024	6,484018265	5	3,7153322868
LIMPIEZA	4	122	24	8760	8638	1,392694064	5	6,3840920984
LOS CORTIJILLOS	0	0	1	365	365	0	5	0
MEDIO AMBIENTE	1	46	4	1460	1414	3,150684932	5	2,4071166928
OBRAS Y SERVICIOS	11	550	39	14235	13685	3,863716192	5	28,780743066
OFICINA TECNICA	0	0	14	5110	5110	0	5	0
PARQUES Y JARDINES	0	0	6	2190	2190	0	5	0
PERSONAL	0	0	4	1460	1460	0	5	0
POLICIA LOCAL	4	392	64	23360	22968	1,678082192	5	20,512820513
PREVENCION	0	0	2	730	730	0	5	0
RECAUDACION	0	0	3	1095	1095	0	5	0
SANIDAD Y CONSUMO	1	84	7	2555	2471	3,287671233	5	4,3956043956
SECRETARIA GENERAL	1	3	10	3650	3647	0,082191781	5	0,1569858713
SERVICIOS SOCIALES	0	0	14	5110	5110	0	5	0
TESORERIA	0	0	5	1825	1825	0	5	0
TURISMO	3	180	3	1095	915	16,43835616	5	9,4191522763
VENTANILLA UNICA	0	0	2	730	730	0	5	0
TOTALES	32	1911	271	98915	97004			100

Nº de procesos por sexo: De los 32 procesos de I.T. ocurridos en la empresa, 11 ocurrieron en mujeres y 21 en hombres, por lo que los porcentajes por sexo arrojan un 34,37% y 65,63% respectivamente. Del total de procesos en mujeres, 6 son funcionarias y 5 laborales. Del total de procesos en hombres, 6 son funcionarios y 15 laborales.

Nº de procesos por tipo de I.T.: En lo referido al tipo de I.T. ocurrido, 28 han correspondido a enfermedad común, 3 a accidente no laboral y 1 a maternidad, por lo que los porcentajes por tipo de I.T. son los siguientes: 87,5% por enfermedad común; 9,37% por accidente no laboral y 3,13% por maternidad .

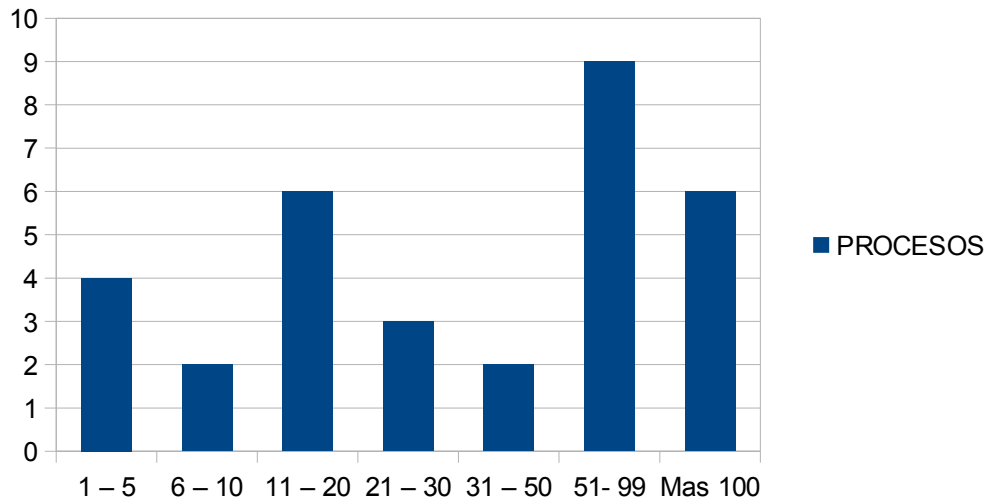
TIPO DE PROCESO	NÚMERO DE PROCESOS	PORCENTAJE (%)
ENFERMEDAD COMÚN	28	87,5
ACCIDENTE NO LABORAL	3	9,37
MATERNIDAD	1	3,13
PATERNIDAD	0	0

Por modalidad de contratación:

R. LABORAL	PROCESOS	DIAS BAJA
FUNCIONARIOS	12	746
LABORALES	20	1165

Por duración del proceso de I.T.: Los datos sobre duración de la baja se presentan a continuación

DIAS BAJA	PROCESOS
1 – 5	4
6 – 10	2
11 – 20	6
21 – 30	3
31 – 50	2
51- 99	9
Mas 100	6



A la vista de los datos obtenidos, se aprecia que se han perdido 7,05 días por trabajador durante el año 2015, inferior al año 2014 que fueron 11,09 días. Porcentualmente supone una reducción del 36,43 %.